

# 持続可能な調達方針

当社は、各種の調達に関して、SDGsの理念に基づき持続可能な社会の実現に貢献すべく、調達活動を実行する際の不具合を防止します。また、調達活動に於いて不具合が発生し、理念の達成を阻害することの無い様に、その影響を緩和するため、不具合の原因の除去と再発防止のための是正処置に着手し、維持します。

## 行動指針

### 1. 事業の遂行に関して法令を遵守します

当社は、事業活動において適用される法令諸規則を遵守し、誠実で公正なビジネスの実践に努めます。

### 2. 人権を尊重します

当社は、サプライチェーンを含む事業活動全体に於いて、人権尊重への取組みを行いビジネス上のあらゆる面において、人種や性別・年齢・国籍・宗教・障がい・傷病・性自認・性的指向などによる差別やセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメント及びその他あらゆる形態のハラスメントや児童労働、強制労働など、人権を侵害する労働またはそれに準ずる行為を禁止します。

### 3. 労働安全衛生を遵守します

当社は、社員が安心して働ける環境づくりを行い、就業環境における安全・保健・豊かさを守ることを推進します。

### 4. 環境活動を推進します

当社は、環境関連の法令諸規則を遵守しつつ、省資源・省エネルギー・廃棄物の削減などの取組を通して社会的責任の履行を果たすとともに、地球環境保全および汚染の防止と企業活動との調和のため、継続的な取組みを行います。

### 5. 公正な事業活動を推進します

当社は、法令、社会規範の順守による公正な事業慣行を徹底し、贈収賄防止・汚職禁止に関する法令・独占禁止法など諸規則を遵守して、公正な事業慣行を行ない取引先ほか関係機関との不明朗な関係の排除による公正な関係の構築・維持に努め、不利な利益の供与と受領に関与しないようにします。

### 6. 事業活動への責任を果たします

当社は、自社の従業員、および提供した商品・サービスにおいて負の影響を受けたと感じている方々から相談を受け付け、かつ相談者が不利益を被ることがなく匿名性が確保されるように努めて、適切な救済措置を実施します。

### 7. 個人情報の管理を進めます

当社は、個人情報を適切に管理し、その取組を継続的に改善します。

2023年 8月 14日

ロータワークス株式会社

代表取締役 望月祐志